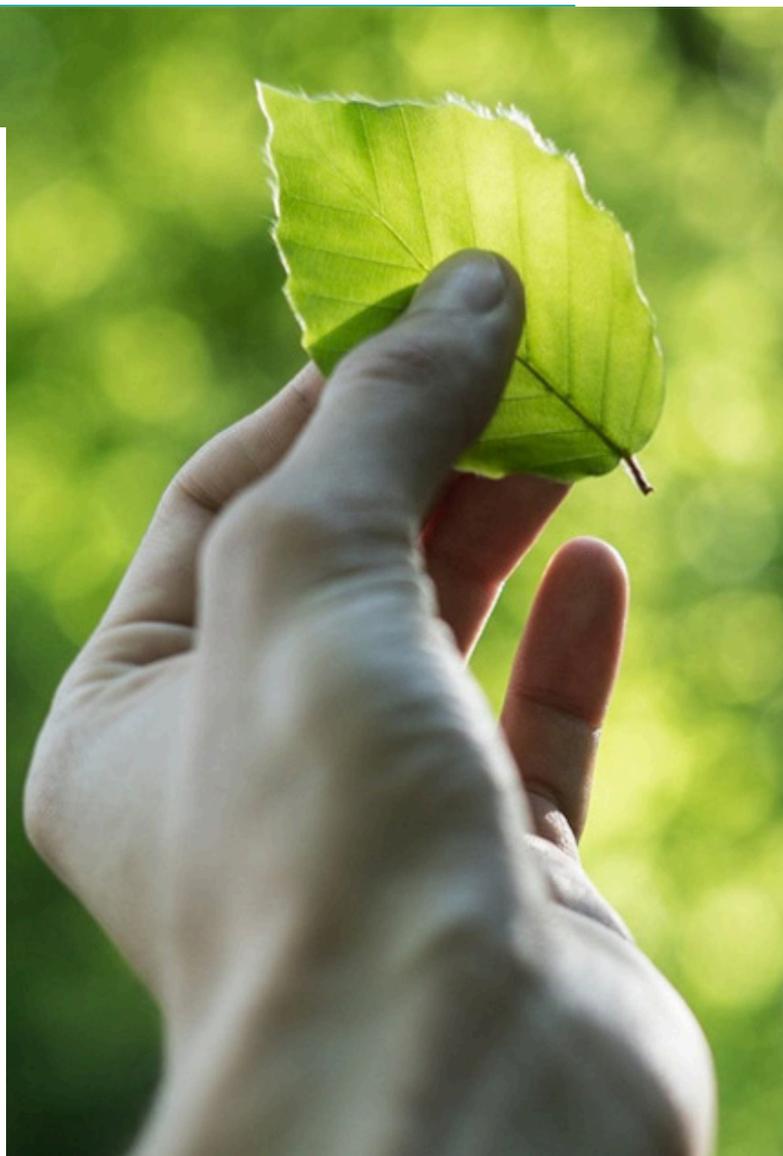


RELATÓRIO ESG 2023/2024



6 DE DEZEMBRO

AGRINOVA AGRONUTRIENTES
Criado por: REINA ENGENHARIA ESG

Relatório de Sustentabilidade ESG

Agrinova Agronutrientes

2023/2024

Este Relatório de Sustentabilidade ESG foi elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), reconhecendo a importância de fornecer uma visão clara e transparente sobre os impactos econômicos, ambientais e sociais de nossas operações. Nosso compromisso com a sustentabilidade está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), com a finalidade de contribuir positivamente para a sociedade e o meio ambiente, ao mesmo tempo em que buscamos adotar uma governança corporativa ética e responsável.

Nosso compromisso inicial é com a transparência e a busca contínua pela excelência nos serviços que prestamos.

A AGRINOVA AGRONUTRIENTES, fundada em 2013, possui forte participação no mercado de fertilizantes foliares, com ênfase em macro e micro nutrientes, além de produtos organominerais. Desde sua fundação, a empresa busca tecnologias inovadoras e soluções eficazes para garantir a satisfação de seus clientes e parceiros.

A AGRINOVA AGRONUTRIENTES está em constante evolução e sua matriz está estrategicamente localizada no coração do estado de São Paulo, próxima das principais rodovias, o que possibilita o rápido escoamento de nossos produtos. A empresa conta ainda com diversas ramificações dentro do grupo, ampliando sua capacidade de atendimento e de resposta às demandas do mercado de forma eficiente.

AGRINOVA AGRONUTRIENTES, conta também com outras empresas em nosso grupo:



“O agronegócio pode ser um dos principais aliados do meio ambiente, desde que adotadas boas práticas e soluções eficazes”



AGRI NOVA
AGRONUTRIENTES



PortoAgro
PRODUCTOS AGRÍCOLAS

www.portoagro.com









Avaliação de Maturidade ESG

CONFIRA SEU
Resultado

Identificação

UF: SP
CPF: 98237322800
Nome: José Amauri Bottura
CNPJ: 18347261000148
CNPJ Atendimento: 18347261000148

Visão Geral



GOVERNANÇA E GESTÃO

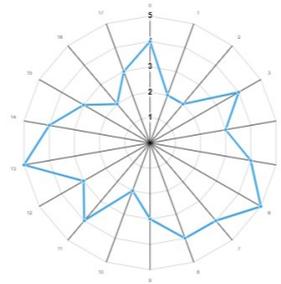


SOCIAL



AMBIENTAL

Resultado Detalhado



GOVERNANÇA E GESTÃO

Estratégia e Sustentabilidade

4

Programa de Integridade (Compliance)

2

Gestão Financeira e Administração do Negócio

2

Produtividade e Inovação

4

Relacionamento e Gestão de Fornecedores

3

Relacionamento com Consumidores ou Clientes

4

Cumprimento das Leis Trabalhistas, Tributárias e Ambientais

5

SOCIAL

Relação com Empregados

4

Compromisso com o Desenvolvimento Profissional

4

Saúde e Segurança do Trabalho

3

Qualidade de vida e Direitos Humanos

2

Relacionamento com a Comunidade

4

AMBIENTAL

Impactos no Meio Ambiente

3

Política Ambiental

5

Avaliação e Desempenho Ambiental

4

Compromisso com o Meio Ambiente

3

Avaliação de Riscos Ambientais

2

Identificação de Riscos Ambientais

3

Nível de Maturidade e Dicas de Melhoria

GOVERNANÇA E GESTÃO



Seu Resultado

3,43 pontos

Meta - 5 pontos

Nível de Maturidade

Governança corporativa proativa estabelecida com planejamento estratégico e um programa de integridade amplamente difundido. Canais de comunicação formais, controles e procedimentos para gestão do relacionamento com empregados, clientes e fornecedores visando maior eficiência operacional. Baixo risco de ser autuada por não conformidades.

Dicas de Melhoria

Implemente indicadores financeiros para diferentes áreas da empresa em consonância com o planejamento estratégico. Crie uma estratégia para lidar com conflitos societários, como profissionalização da gestão para a sucessão. Capacite os empregados sobre conduta ética e prevenção da corrupção. Garanta o anonimato do denunciante nos canais de denúncias da empresa. Realize pesquisas de satisfação com clientes/ consumidores para melhoria contínua dos canais de comunicação, da qualidade e da eficiência na entrega. Mapeie e obtenha as certificações voluntárias de produtos, processos de produção, serviços ou sistema de gestão mais importantes para o negócio da empresa. Nomeie um responsável técnico credenciado por sua respectiva entidade de classe. Inclua como critério da tomada de decisão de compra, a realização de consultas à informações públicas relevantes dos fornecedores.

SOCIAL



Seu Resultado

3,40 pontos

Meta - 5 pontos

Nível de Maturidade

Política de relação com empregados proativa com incentivo ao desenvolvimento profissional e treinamento de funcionários em temas como saúde, segurança e qualidade de vida. Relacionamento com a comunidade incentivado internamente e divulgado externamente.

Dicas de Melhoria

Estabeleça políticas de prevenção à violação de direitos humanos. Crie um canal de sugestões ou reclamações para os empregados. Elabore metas de contratação de empregados da comunidade do entorno. Elabore um plano com treinamentos internos para conscientização e desenvolvimento profissional dos empregados. Certifique-se que todos documentos legais de SSO estão atualizados e que os equipamentos de proteção individual (EPIs) são oferecidos. Divulgue e mobilize a rede de contatos da empresa a favor das organizações apoiadas na comunidade.

AMBIENTAL



Seu Resultado

3,33 pontos

Meta - 5 pontos

Nível de Maturidade

Políticas e procedimentos ambientais atendendo aos padrões ambientais necessários em vigor através de comunicação esporádica, implementação e processos de revisão. Realiza conscientização e engajamento da equipe na identificação e priorização de riscos e impactos ambientais, com envolvimento de especialistas externos quando necessário. Inicialmente e procedimentos implementados para gerenciar os riscos e impactos ambientais, com uma Abordagem proativa para gerenciar os problemas ambientais relacionados.

Dicas de Melhoria

Defina um cronograma para revisão e atualizações do sistema de gestão ambiental. Defina um procedimento, cronograma e equipe para conduzir, revisar e atualizar a avaliação de risco ambiental da empresa; e instalações e operações terceirizadas. Desenvolva e implemente um procedimento para envolver os trabalhadores na avaliação de risco ambiental.

Relatório de Maturidade na Integra

https://digitalforms.sebraesp.com.br/diagnostico/resultadomaturidadeesg?nu_seq_diagnostico=5&nu_seq_usuario=18379

Maturidade Ambiental 2024

Estamos cientes de que o compromisso com a sustentabilidade é um processo contínuo e em constante evolução.

Por isso, na AGRINOVA AGRONUTRIENTES, desenvolvemos um robusto plano ESG, com metas e previsões detalhadas para os próximos anos.

Este plano foi elaborado com o objetivo de abordar áreas que ainda não foram totalmente atingidas, garantindo que nossa jornada rumo à sustentabilidade seja completa e eficaz.

Nosso foco é, principalmente, a conscientização sobre a preservação ambiental e a implementação de ações concretas, como projetos de reflorestamento e outras iniciativas que visam minimizar os impactos ambientais de nossas operações. Acreditamos que a sustentabilidade não é apenas uma responsabilidade, mas uma verdadeira jornada que deve ser trilhada com determinação, inovação e, acima de tudo, com a consciência de que cada ação conta para o futuro do nosso planeta.

No âmbito das nossas ações de sustentabilidade, temos o orgulho de destacar a implantação de duas usinas fotovoltaicas em nossas instalações.

Essa iniciativa representa nosso firme compromisso com a produção responsável, promovendo a geração de energia limpa e renovável para a nossa operação.

Além de reduzir nossa pegada de carbono, essas usinas reforçam nosso compromisso com a eficiência energética e a inovação, buscando sempre soluções que impactem positivamente tanto o meio ambiente quanto a sociedade.

Estamos certos de que as ações que tomamos hoje contribuirão para um futuro mais sustentável e responsável, alinhado com as melhores práticas ESG, que visam beneficiar não só a nossa organização, mas também as comunidades em que atuamos e o planeta como um todo.

Continuaremos empenhados em revisar e aprimorar nossos processos, garantindo que todos os nossos esforços sejam efetivos e resultem em melhorias reais a longo prazo.

AMBIENTAL



Seu Resultado

3.33 pontos

Meta - 5 pontos

Nível de Maturidade

Políticas e procedimentos ambientais atendendo aos padrões ambientais necessários em vigor através de comunicação esporádica, implementação e processos de revisão. Realiza conscientização e engajamento da equipe na identificação e priorização de riscos e impactos ambientais, com envolvimento de especialistas externos quando necessário. Iniciativas e procedimentos implementados para gerenciar os riscos e impactos ambientais, com uma Abordagem proativa para gerenciar os problemas ambientais relacionados.

Dicas de Melhoria

Defina um cronograma para revisão e atualizações do sistema de gestão ambiental. Defina um procedimento, cronograma e equipe para conduzir, revisar e atualizar a avaliação de risco ambiental da empresa; e instalações e operações terceirizadas. Desenvolva e implemente um procedimento para envolver os trabalhadores na avaliação de risco ambiental.

Impactos no Meio Ambiente

3

Política Ambiental

Avaliação e Desempenho Ambiental

4

Compromisso com o Meio Ambiente

3

Avaliação de Riscos Ambientais

2

Identificação de Riscos Ambientais

3

Maturidade Social 2024

Nossa empresa desempenha um papel ativo e transformador no mercado, sendo movida por um compromisso genuíno com nossos públicos e stakeholders.

Acreditamos que negócios responsáveis vão muito além dos resultados financeiros.

Eles envolvem também a contribuição significativa para o progresso social, humano e ambiental, com foco na construção de um futuro mais justo e sustentável para todos.

Temos imenso orgulho de fazer parte de diversas ações sociais, com destaque para o apoio contínuo a entidades assistenciais, as quais desempenham um papel crucial na melhoria das condições de vida de muitas pessoas.

Com um espírito de solidariedade, disponibilizamos recursos para ajudar na realização de sonhos e objetivos de vida, sempre com o foco em gerar impactos positivos na sociedade.

Nossas iniciativas incluem, entre outras, o auxílio financeiro para a formação superior de jovens e adultos, oferecendo também ajuda de custo para moradia e outras necessidades básicas que possibilitam a inclusão e a ascensão social de indivíduos. Acreditamos que investir no desenvolvimento pessoal e profissional das pessoas é essencial para a construção de uma sociedade mais equitativa.

Ademais, nossa atuação no mercado gera mais de 120 empregos diretos e indiretos, promovendo a inclusão no mercado de trabalho e a profissionalização de nossa equipe, ao mesmo tempo em que incentivamos a sustentabilidade econômica e o bem-estar de nossas comunidades.

SOCIAL



Seu Resultado

3.40 pontos

Meta - 5 pontos

Nível de Maturidade

Política de relação com empregados proativa com incentivo ao desenvolvimento profissional e treinamento de funcionários em temas como saúde, segurança e qualidade de vida. Relacionamento com a comunidade incentivado internamente e divulgado externamente.

Dicas de Melhoria

Estabeleça políticas de prevenção à violação de direitos humanos. Crie um canal de sugestões ou reclamações para os empregados. Elabore metas de contratação de empregados da comunidade do entorno. Elabore um plano com treinamentos internos para conscientização e desenvolvimento profissional dos empregados. Certifique-se que todos documentos legais de SSO estão atualizados e que os equipamentos de proteção individual (EPIs) são oferecidos. Divulgue e mobilize a rede de contatos da empresa a favor das organizações apoiadas na comunidade.

 SOCIAL

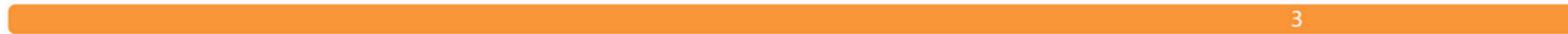
Relação com Empregados



Compromisso com o Desenvolvimento Profissional



Saúde e Segurança do Trabalho



3

Qualidade de vida e Direitos Humanos



2

Relacionamento com a Comunidade



Maturidade Governança e Gestão 2024

O sistema de gestão da AGRINOVA AGRONUTRIENTES é baseado em princípios sólidos de ética, com o objetivo de promover transparência, boa governança e um compromisso contínuo com as melhores práticas de gestão corporativa.

Este sistema busca refletir a realidade do negócio de forma clara, facilitar a implementação de recomendações para melhorias e identificar pontos cruciais para garantir a segurança financeira e a sustentabilidade da empresa.

Além disso, visa reforçar as boas práticas que norteiam o setor, consolidando nossa posição de liderança e responsabilidade.

A AGRINOVA AGRONUTRIENTES adota políticas rigorosas e condutas transparentes em todos os seus processos, assegurando que o relacionamento com investidores, parceiros, colaboradores e fornecedores seja sempre pautado pela ética, integridade e respeito aos valores sociais e ambientais.

Atuamos em conformidade com a legislação vigente e promovemos o desenvolvimento sustentável das comunidades em que estamos inseridos.

Além disso, implementamos sistemas robustos de controle interno, prestação de contas e contabilidade, que fornecem informações precisas e confiáveis para embasar as tomadas de decisões estratégicas.

Esses mecanismos de governança são fundamentais para garantir a eficiência operacional, a confiança de nossos stakeholders e o fortalecimento contínuo da empresa no mercado.

Essas práticas de governança corporativa não apenas asseguram a conformidade com as exigências legais e regulatórias, mas também reforçam o compromisso da AGRINOVA AGRONUTRIENTES com a transparência e a responsabilidade, consolidando nossa reputação como uma empresa ética e comprometida com o sucesso a longo prazo.

Governança e Gestão 2024

GOVERNANÇA E GESTÃO



Seu Resultado

3.43 pontos

Meta - 5 pontos

Nível de Maturidade

Governança corporativa proativa estabelecida com planejamento estratégico e um programa de integridade amplamente difundido. Canais de comunicação formais, controles e procedimentos para gestão do relacionamento com empregados, clientes e fornecedores visando maior eficiência operacional. Baixo risco de ser autuada por não conformidades.

Dicas de Melhoria

Implemente indicadores financeiros para diferentes áreas da empresa em consonância com o planejamento estratégico. Crie uma estratégia para lidar com conflitos societários, como profissionalização da gestão para a sucessão. Capacite os empregados sobre conduta ética e prevenção da corrupção. Garanta o anonimato do denunciante nos canais de denúncias da empresa. Realize pesquisas de satisfação com clientes/ consumidores para melhoria contínua dos canais de comunicação, da qualidade e da eficiência na entrega. Mapeie e obtenha as certificações voluntárias de produtos, processos de produção, serviços ou sistema de gestão mais importantes para o negócio da empresa. Nomeie um responsável técnico credenciado por sua respectiva entidade de classe. Inclua como critério da tomada de decisão de compra, a realização de consultas à informações públicas relevantes dos fornecedores.

 **GOVERNANÇA E GESTÃO**

Estratégia e Sustentabilidade



Programa de Integridade (Compliance)



2

Gestão Financeira e Administração do Negócio



2

Produtividade e Inovação



Relacionamento e Gestão de Fornecedores



3

Relacionamento com Consumidores ou Clientes



Cumprimento das Leis Trabalhistas, Tributárias e Ambientais



Nossos Princípios

A gestão corporativa AGRINOVA AGRONUTRIENTES está alicerçada sobre sólidos princípios, destacados a seguir.

Missão	Visão de Mercado	Valores
Oferecer Produtos com sustentabilidade e a mais alta qualidade, ajudando o meio ambiente e trazendo bem estar aos clientes e a sociedade.	Continuar sendo reconhecida pela qualidade dos Produtos, pelo conhecimento da equipe, e por ter o trato humanizado reconhecendo cada integrante da equipe como um parceiro.	Acreditamos que a empresa só é forte devido ao grupo de pessoas éticas e empenhadas no processo. Família e Sociedade estão nos Pilares de nossa empresa.

Monitoramento Ambiental

Na AGRINOVA AGRONUTRIENTES, temos um compromisso contínuo com a sustentabilidade e a conscientização ambiental de nossa equipe. Buscamos promover práticas responsáveis e eficientes no uso e monitoramento dos insumos, oferecendo treinamentos especializados para o manejo adequado e o descarte responsável de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e dos resíduos gerados durante a produção de nossos produtos.

Além disso, investimos em soluções sustentáveis, como nossa usina fotovoltaica, que assegura a geração de energia limpa para alimentar todos os nossos processos produtivos. Essa iniciativa não apenas contribui para a redução da poluição, mas também diminui significativamente nossa pegada de carbono, alinhando nossas operações às melhores práticas ambientais.

Com a usina fotovoltaica, somos autossuficientes na geração de energia, atendendo a mais de 100% da demanda elétrica necessária para nossas atividades, o que nos permite mitigar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e consolidar uma operação mais sustentável e alinhada com os objetivos globais de preservação ambiental.

Toda a empresa passa por sistema rígido de controle, monitorado pela ANVISA.

Licenças e Certificações

Possuímos documentação que estão de acordo com padrões e normas estabelecidas por entidades certificadoras ou órgãos reguladores para garantir a qualidade e a segurança de produtos, processos e serviços, e para garantir que as empresas estejam de acordo com a legislação

MINISTÉRIO DA DEFESA DO EXÉRCITO BRASILEIRO

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA POLÍCIA FEDERAL

SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE SÃO PAULO

ANVISA (Agencia Nacional de Vigilância Sanitária)

IBD (Instituto Biodinâmico)

IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais)

FIESP (Federação das Indústrias do Estado de São Paulo)

KELLER AMBIENTAL (Laboratórios)

CETESB (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo)



Governança Corporativa

Para garantir que o relacionamento com investidores, parceiros, colaboradores e fornecedores seja sempre fundamentado em ética, integridade e confiança, a AGRINOVA AGRONUTRIENTES adota políticas e condutas que priorizam a transparência em todos os seus processos operacionais e estratégicos.

Nosso compromisso vai além da conformidade com a legislação vigente; buscamos ativamente o respeito ao meio ambiente, o fortalecimento das comunidades locais onde atuamos e a promoção de práticas sustentáveis que contribuem para o bem-estar coletivo.

A empresa implementa rigorosos sistemas de controle interno, prestação de contas e contabilidade detalhada, que funcionam como subsídios essenciais para a tomada de decisões estratégicas e para a promoção de uma gestão responsável e eficiente.

Essas ferramentas são fundamentais para garantir a eficiência operacional e a transparência financeira, assegurando que todas as partes interessadas tenham acesso a informações claras e precisas sobre nossas operações.

Além disso, adotamos práticas de governança corporativa eficazes, que garantem a conformidade com as melhores normas e regulamentos do setor, fortalecendo a credibilidade da empresa no mercado e consolidando a confiança junto aos nossos stakeholders.

Acreditamos que a transparência é a base de qualquer relação sólida e duradoura, o que nos permite construir e manter uma reputação robusta e sustentável.

Nosso compromisso com a transparência também se reflete na promoção de um ambiente de comunicação aberta com todos os nossos públicos, permitindo que questões relevantes sejam discutidas de forma clara e que a responsabilidade social e ambiental seja constantemente monitorada e aprimorada.

Esse conjunto de práticas visa não só fortalecer nossa posição competitiva no mercado, mas também garantir que a AGRINOVA AGRONUTRIENTES continue a ser reconhecida como uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável e a ética nos negócios.

O Futuro Que Queremos

Durante a Conferência das Nações Unidas sobre Desenvolvimento Sustentável, realizada no Rio de Janeiro em 2012, a ONU estipulou os objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no documento “O Futuro que Queremos”.

A lista conta com 17 objetivos relacionados de modo direto ao desenvolvimento sustentável que serão reavaliados em uma nova conferência mundial do meio ambiente, prevista para 2030.

NOSSOS OBJETIVOS



Tripé Da sustentabilidade

O que é o Triple Bottom Line?

O Triple Bottom Line, conhecido também como Tripé da Sustentabilidade, é um conceito que foi criado em 1994 pelo sociólogo britânico John Elkington.

Esse conceito prega que as organizações não devem focar apenas nos resultados de suas vendas, é preciso também pensar no bem estar de milhares de pessoas além do impacto causado no meio ambiente.

O conceito funciona exatamente como o nome diz, como um tripé.

Esse tripé possui 3 pilares:

- 1- Ambiental.
- 2- Social.
- 3- Econômico.

São nesses 3 pilares que uma empresa deve se basear ao medir seus resultados.

Esses pilares também são conhecidos como 3 Ps:

People, Planet and Profit traduzidas para o português (Pessoas, Planeta e Lucros).



ESG



Environment
Ambiental



Social
Social



Governance
Governança

E (Environmental): **Ambiental**

Impactos de uma empresa no meio ambiente. Inclui os recursos naturais e energéticos consumidos pela organização, bem como os resíduos gerados, os impactos decorrentes e as consequências para os seres vivos.

S (Social): Social

Relação da empresa com seus colaboradores (políticas e relações trabalhistas), clientes e sociedade. Aborda também o quanto contribui para o respeito aos direitos humanos fundamentais.

G (Governance): **Governança**

Sistema interno de práticas, controles e procedimentos que a organização adota para se governar, tomar decisões eficazes, cumprir a lei e atender às necessidades das partes interessadas.

ABNT PR 2030

A ABNT PR 2030 é uma norma da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) que define conceitos, diretrizes e modelos de avaliação para os pilares ambiental, social e de governança (ESG).

A norma foi lançada em dezembro de 2022 e tem como objetivo:

- Orientar as empresas brasileiras na adoção de práticas sustentáveis.
- Alinhar as práticas empresariais com as metas globais de sustentabilidade.
- Estabelecer um primeiro passo para a conceituação e orientação na incorporação de práticas sustentáveis nas organizações.

Durante a Conferência das Nações Unidas sobre Desenvolvimento Sustentável, realizada no Rio de Janeiro em 2012, a ONU estipulou os objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no documento “O Futuro que Queremos”.

O risco e o desempenho de uma organização e de um projeto extrapolam sua ação e interesses de negócios, e está cada vez mais influenciado pelos parâmetros ESG.

Os negócios não estão isolados, dependendo apenas de fatores econômicos e produtivos, mas interligados com o planeta onde vivemos, e ao comportamento ético interno e externo.

As boas práticas ESG têm sido utilizadas com forte ênfase por agentes financeiros trazendo diferencial competitivo, e maior acesso a mercados e capitais, pela análise de diminuição de riscos.

Mudança da lógica de negócios, para além da prioridade econômico/financeira, incluindo também os custos sociais e ambientais em suas avaliações e seu processo decisório.

Os líderes empresariais que desejam ter sucesso e longevidade tem que se adequar à lógica de equilíbrio entre o retorno financeiro e a internalização de custos sociais e ambientais das suas atividades Na PR 2030 recomenda-se que a integração das questões ESG em uma organização, esteja alinhada com sua cultura, definições estratégicas, tendências de mercado, capacidade tecnológica e financeira, entre outros.

OS TEMAS E CRITÉRIOS NA PR 2030 ESG SEGMENTADOS EM FORMA:

ODS Relacionados ao Eixo Ambiental:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento

- Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água e do saneamento para todos.
- Práticas ESG: Implementação de sistemas de gestão eficiente da água e tratamento de efluentes.

ODS 7 – Energia Acessível e Limpa

- Assegurar o acesso à energia confiável, sustentável e moderna para todos.
- Práticas ESG: Investimento em fontes de energia renovável, como a fotovoltaica, para reduzir o uso de fontes não renováveis.

ODS 12 – Produção e Consumo Responsáveis

- Garantir padrões de produção e consumo sustentáveis.
- Práticas ESG: Implementação de processos produtivos mais eficientes e redução de resíduos, promovendo o ciclo de vida sustentável dos produtos.

ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima

- Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
- Práticas ESG: Adoção de medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e compensação de carbono.

ODS 14 – Vida na Água

- Conservar e utilizar de forma sustentável os oceanos, os mares e os recursos marinhos.
- Práticas ESG: Implementação de projetos para minimizar a poluição das águas e promover a proteção dos ecossistemas aquáticos.

ODS 15 – Vida Terrestre

- Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres.
- Práticas ESG: Ações de reflorestamento, conservação da biodiversidade e gestão sustentável de áreas de preservação.

ODS Divisão Ambiental

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



7 ENERGIA LIMPA E
ACESSÍVEL



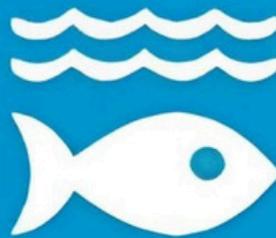
12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEL



13 AÇÃO CONTA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA
TERRESTRE



EIXO AMBIENTAL

TEMA	CRITÉRIO
Mudanças Climáticas	Mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE)
	Adaptação às mudanças climáticas
	Eficiência energética
Recursos Hídricos	Uso da água
	Gestão de efluentes
Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Conservação e uso sustentável da biodiversidade
	Uso sustentável do solo
Economia circular e gestão de resíduos	Economia circular
	Gestão de resíduos
Gestão ambiental e prevenção de poluição	Gestão de Ambiental
	Prevenção da poluição sonora (ruídos e vibrações)
	Qualidade do ar (emissão de poluentes)
	Gerenciamento de áreas contaminadas
	Produtos perigosos

Mapear os principais riscos e oportunidades que possam advir das mudanças climáticas para seu negócio, estabelecendo estratégia e gestão de riscos, bem como verificando oportunidades de negócios e de economia de recursos financeiros associadas.

Estabelecer uma sistemática para mensurar e reportar os níveis de emissão de GEE. Determinar a metodologia, considerando que esta deve ser coesa e permitir comparações de dados e resultados ao longo do tempo, e realizar o inventário de suas emissões e remoções (se houver) abrangendo o Escopo 1 e o Escopo 2. Mapear a materialidade das fontes de emissão da organização e avaliá-las em relação às atividades da organização.

Dar publicidade aos dados e resultados do inventário, referenciando as metodologias de cálculo e de registro dos dados, comunicando todas as fontes e atividades de emissão de GEE, e justificando quaisquer exclusões particulares e premissas adotadas ou suposições relevantes.

Realizar auditoria de verificação do inventário por organização independente e habilitada. Elaborar plano de mitigação.

Determinando sua linha de base, conforme dados de monitoramento, propondo metas de redução, remoção e/ou compensação de emissões, bem como as ações e investimentos necessários para atingir essas metas, incluindo análise de possibilidades de participação no mercado de carbono.

Dar publicidade ao plano de mitigação, bem como aos compromissos assumidos.

Agregar ao seu inventário o Escopo 3, avançando em seus compromissos climáticos, prevendo também metas de redução, remoção e/ou compensação de suas emissões para este escopo (a inclusão do Escopo 3 pode ser gradual, a partir de suas principais emissões indiretas, visando evoluir para a inclusão de toda a cadeia produtiva).

Buscar aderir a plataformas, companhias e/ou iniciativas de posicionamento para trazer maior padronização e transparência ao compromisso climático da organização.

Estabelecer um sistema de gestão para monitorar a evolução dos compromissos assumidos e a eficiência das ações adotadas.

Dar publicidade aos dados e resultados referentes ao alcance das metas e dos compromissos assumidos no plano de mitigação.

Dimensão Social



ODS Divisão Social

ODS 1 - Erradicar a Pobreza

- O objetivo é acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares. Isso envolve garantir acesso a recursos básicos, como alimento, educação e saúde, e criar condições para que as populações mais vulneráveis possam melhorar suas condições de vida.

ODS 2 - Fome Zero e Agricultura Sustentável

- Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar e melhorar a nutrição, promovendo a agricultura sustentável e o acesso a alimentos saudáveis e nutritivos para todos, especialmente em regiões carentes.

ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

- Garantir uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades. Isso inclui o acesso a cuidados de saúde de qualidade, a redução da mortalidade infantil e materna, e o combate a doenças como HIV/AIDS, malária e outras.

ODS 4 - Educação de Qualidade

- Garantir uma educação inclusiva, equitativa e de qualidade, promovendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos. A educação é fundamental para o desenvolvimento social e pessoal, além de ser uma base para reduzir desigualdades.

ODS 5 - Igualdade de Gênero

- Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas. Este objetivo busca eliminar a discriminação de gênero e garantir o direito das mulheres a uma vida livre de violência, bem como sua plena participação no poder e decisão.

ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todos. Ele busca garantir melhores condições de trabalho, salários justos e a eliminação de práticas como o trabalho infantil e forçado.

ODS 10 - Reduzir as Desigualdades

- Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles. Esse objetivo enfatiza a importância de promover a inclusão social, garantir igualdade de oportunidades e reduzir as disparidades de renda e acesso a recursos.

Eixo Social

Tema

Critério

Territorial	Investimento Social Privado (ISP)
	Diálogo e engajamento das partes interessadas
	Impacto Social
Direitos humanos	Respeito aos direitos humanos
	Combate ao trabalho forçado ou compulsório
	Combate ao trabalho infantil
Diversidade, equidade e inclusão	Políticas e práticas de diversidade e equidade
	Cultura e promoção de inclusão
Relações e práticas de trabalhos	Desenvolvimento profissional
	Saúde e segurança ocupacional
	Qualidade de vida
	Liberdade de associação
	Política de remuneração e benefícios
Promoção de responsabilidade social na cadeia de valor	Relacionamento com consumidores e clientes
	Relacionamento com os fornecedores

Estratégias de Engajamento e Ações de Responsabilidade Social Empresarial (ISP)

1. Cultura de Gestão e Engajamento das Partes Interessadas
 - Desenvolver uma cultura organizacional que favoreça o engajamento das partes interessadas (stakeholders), promovendo comunicação aberta e participação ativa de colaboradores e comunidades.
2. Mapeamento e Compreensão das Partes Interessadas
 - Mapear as partes interessadas relevantes e entender suas expectativas, necessidades e temas de interesse, com foco na realização de ações de ISP.
3. Ações, Projetos e Políticas de ISP
 - Estabelecer programas de ISP baseados nas necessidades das partes interessadas e na cultura organizacional, incluindo projetos e políticas para o engajamento efetivo.
 - Elaborar políticas de ISP, definindo critérios, prioridades e metas claras para as ações.
 - Estabelecer indicadores de monitoramento para avaliar o impacto das ações de ISP nos ativos estratégicos da organização.
4. Doações e Voluntariado Corporativo
 - Incentivar doações dos colaboradores a organizações da sociedade civil, utilizando mecanismos de contrapartida (matching).
 - Apoiar a construção de capacidades de organizações locais por meio de voluntariado corporativo e doação de serviços técnicos especializados.
5. Atividades Formativas e Inclusão Social
 - Abrir atividades formativas gratuitas (ex.: universidades corporativas) para a população dos territórios de atuação.
 - Destinar recursos financeiros, produtos e serviços a organizações da sociedade civil para execução de projetos e eventos que promovam a sustentabilidade financeira.
6. Execução de Projetos Socioambientais
 - Utilizar recursos materiais e financeiros da organização para a execução de projetos socioambientais.
 - Conceder fellowships, prêmios ou bolsas de estudo para indivíduos com destaque socioambiental ou com dificuldades financeiras.
7. Apoio a Negócios de Impacto Socioambiental
 - Dotar recursos filantrópicos ou com condições facilitadas para negócios de impacto socioambiental, por meio de mecanismos de blended finance.
8. Mecanismos de Tomada de Decisão Participativa
 - Estabelecer processos independentes de tomada de decisão para alocar recursos de ISP, com a participação de trabalhadores e membros da comunidade, por meio de instâncias consultivas ou colegiadas.
9. Seleção de Fornecedores e Diversidade
 - Implementar critérios de diversidade, equidade e inclusão (DEI) na seleção de fornecedores e organizações a serem apoiadas por meio de ISP.
10. Saúde e Bem-Estar
 - Promover campanhas de vacinação nas comunidades de atuação da organização.
 - Avaliar a possibilidade de oferecer planos de saúde, seguros ou acesso a serviços privados de saúde para colaboradores e comunidades locais.

ODS DIVISÃO ECONÔMICA

8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA
INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA



11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



ODS Divisão Econômica

ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Promove o crescimento econômico sustentável, criando empregos dignos, com foco na redução do desemprego juvenil, aumento da produtividade e melhoria das condições de trabalho. Busca gerar crescimento inclusivo que beneficie toda a sociedade.

ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura

Visa desenvolver infraestruturas resilientes e promover a industrialização sustentável e a inovação. O objetivo é melhorar a eficiência dos processos industriais, apoiar a inovação e garantir o acesso à tecnologia para fomentar o crescimento econômico sustentável.

ODS 11: Cidades e Comunidades Sustentáveis

Foca na criação de cidades e comunidades inclusivas, resilientes e sustentáveis. O objetivo é garantir habitação acessível, infraestrutura verde, transporte eficiente e reduzir o impacto ambiental, promovendo qualidade de vida para todos.

Interconexões:

- ODS 8 e 9: A inovação e a infraestrutura sustentável são essenciais para impulsionar o crescimento econômico e gerar novos empregos.
- ODS 9 e 11: Investir em infraestrutura e inovação é crucial para criar cidades resilientes e ambientalmente sustentáveis.
- ODS 8 e 11: O crescimento econômico sustentável está ligado ao desenvolvimento de comunidades urbanas inclusivas e acessíveis.

ODS Divisão Institucional



ODS INSTITUCIONAL

Os ODS 16 e 17 estão relacionados à governança, instituições fortes e parcerias, fundamentais para a construção de uma sociedade mais justa, equitativa e sustentável. A seguir, resumo cada um deles, destacando suas inter-relações e objetivos principais:

ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes

O ODS 16 foca em promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas, com instituições fortes e responsáveis. Esse objetivo reconhece a importância de um sistema jurídico e governamental eficiente para garantir direitos humanos, reduzir a violência e criar um ambiente onde a justiça e a transparência prevaleçam. Os principais objetivos incluem:

- Reduzir todas as formas de violência, como conflitos armados e crimes, e promover a segurança para todos.
- Fortalecer as instituições públicas e garantir que elas sejam transparentes, responsáveis e eficientes.
- Promover o Estado de Direito, assegurando que todas as pessoas tenham acesso igualitário à justiça.
- Combater a corrupção e o suborno em todas as suas formas, garantindo maior transparência na gestão pública.
- Garantir a participação inclusiva e significativa de todos os cidadãos nas decisões políticas e no processo de governança.

ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação

O ODS 17 reconhece a importância de parcerias para o sucesso dos outros ODS, pois o desenvolvimento sustentável exige esforços conjuntos entre governos, setor privado e sociedade civil. Este objetivo busca fortalecer a cooperação global, garantir meios de implementação e promover o financiamento adequado para as iniciativas de desenvolvimento. Os principais objetivos incluem:

- Fortalecer a mobilização de recursos financeiros, tanto públicos quanto privados, para alcançar os ODS.
- Melhorar a cooperação internacional, promovendo parcerias eficazes entre países e organizações.
- Aumentar a assistência técnica e tecnológica para países em desenvolvimento.
- Promover o comércio internacional justo e inclusivo, incentivando práticas que beneficiem os países em desenvolvimento.
- Aumentar a eficácia do desenvolvimento por meio de parcerias entre o setor privado, governos e sociedade civil.

EIXO GOVERNANÇA

Tema	Critério
Governança corporativa	Estrutura e composição de governança corporativa
	Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade
Conduta empresarial	Compliance, programa de integridade e práticas anticorru
	Práticas de combate à concorrência desleal (antitruste)
	Engajamento das partes interessadas
Práticas de controle e gestão	Gestão de riscos do negócio
	Controles internos
	Auditorias externa e interna
	Ambiente legal e regulatório
	Gestão de segurança da informação
	Privacidade de dados pessoais
Transparência na gestão	Responsabilização (prestação de contas)
	Relatórios ESG, de sustentabilidade e/ou relato integrado

1. Fortalecimento do Compliance

- Meta: Implementar programa de compliance em toda a organização até 2026.
- Indicador: Taxa de conformidade interna e treinamentos realizados.

2. Transparência e Prestação de Contas.

- Meta: Publicar relatórios de sustentabilidade ESG anuais, com auditoria externa, a partir de 2025.
- Indicador: Número de auditorias e conformidade com padrões ESG.

3. Engajamento de Stakeholders

- Meta: Criar um canal de comunicação direta com stakeholders até 2026.
- Indicador: Número de consultas realizadas e ações baseadas no feedback.

4. Gestão de Riscos e Oportunidades ESG

- Meta: Avaliar e mitigar riscos ESG anualmente, maximizando as oportunidades de criação de valor.
- Indicador: Número de riscos mitigados e iniciativas bem-sucedidas.
- Descrever, conforme adequado, a abrangência da abordagem ESG (pilares) na organização;
- Descrever os objetivos, metas e indicadores de desempenho definidos pela organização e o grau de atendimento e/ou cumprimento;
- Destacar a relevância das questões ESG para a estratégia de negócios e modelos de negócios;

- Reportar os temas ESG identificados como materiais na organização;
- Demonstrar quais os riscos negativos e positivos identificados e principais ações empreendidas para a sua minimização ou potencialização;
- Assegurar que as informações constantes no relatório sejam confiáveis e rastreáveis;

- Assegurar que a elaboração do relatório atenda aos princípios estabelecidos no padrão selecionado;

- Informar a aplicabilidade da legislação e/ou regulamentação exigidas pelos mercados nacional e/ou internacional em que a organização atua, se aplicável.
- Descrever os objetivos, metas e indicadores de desempenho

Sobre o Relatório

O compromisso da AGRINOVA AGRONUTRIENTES com as boas práticas de gestão e a transparência está refletido em nosso Código de Ética e Conduta.

Em alinhamento com esse compromisso, a empresa iniciará, a partir de 2024, a publicação anual do Relatório Corporativo de Sustentabilidade.

Esta ferramenta foi incorporada para apresentar nossos indicadores e informações relacionados às esferas ambiental, social e de governança corporativa (ESG).

Este é o 1º Relatório Corporativo de Sustentabilidade da, AGRINOVA AGRONUTRIENTES e tem como objetivo fornecer uma visão clara sobre nossas práticas e resultados, além de refletir nosso compromisso com a transparência e a sustentabilidade.

Caso haja dúvidas ou sugestões sobre este relatório ou seu conteúdo, solicitamos que entrem em contato através do e-mail: agrinovaagro@agrinovaagro.com

Expediente

Coordenação Geral do Relatório de Sustentabilidade

José Carlos Reina

Reina Engenharia ESG

Captação e Organização dos Conteúdos

Equipe Reina Engenharia ESG

Redação

José Carlos Reina

Diagramação e Arte

José Carlos Reina

Produção

AgriNova Agronutrientes

Reina Engenharia ESG